

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2566

ณ วันที่ 25 มีนาคม 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลช่วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

| กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ผลการดำเนินงาน | |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| | | | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล | อบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานใหม่ | ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการพัฒนา ความรู้เรื่อง กฎระเบียบราชการ ภายในระยะเวลา 6 เดือนแรก | ผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความรู้ ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ ถูกต้อง | จัดปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงาน ใหม่ จำนวน 1 ครั้ง |
| | ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยกย่องจากกรมการปกครองบุคคล งามความดี เป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่น ในหน่วยงาน | ยกย่องผู้ที่ได้รับการ ประเมินหรือผลงานเด่นใน การประชุมประจำเดือน | ผู้ปฏิบัติงานได้รับการ ยกย่องและเป็น แบบอย่างที่ดี | ผู้ปฏิบัติงานได้รับการยก ย่องชมเชย | จัดกิจกรรม 2 ครั้ง |
| สร้างกลไกป้องกันกรทุจริต | สร้างความตระหนักให้บุคลากร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ โดยภาคประชาสังคมของ บุคลากรในการต่อต้านการ ทุจริต และมีกลไกสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง ที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้มีส่วน ได้ส่วนเสียสามารถ | อบรมและให้ความรู้เรื่อง การต่อต้านการทุจริต | บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่า 80 คน | บุคลากรมีความตระหนัก และร่วมกันต่อต้านการ ทุจริต | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

| กลยุทธ์ | ตรวจสอบได้ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ผลการดำเนินงาน | |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | <p>ตรวจสอบได้</p> <p>วัตถุประสงค์ตามกลยุทธ์</p> <p>บรรจุวาระเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีการปลูกจิตสำนึก ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG</p> <p>จัดอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและปลูกจิตสำนึก</p> <p>ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ</p> | <p>ประชุมหัวหน้างาน</p> <p>อบรมเจ้าหน้าที่</p> <p>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต</p> <p>ประชุมหัวหน้างาน 12 ครั้ง</p> <p>ผู้ปฏิบัติงาน 90 คน ได้รับการอบรม</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง 0 ครั้ง</p> | <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้วัฒนธรรมและมีจิตสำนึกในการทำความดี</p> | <p>ผลสำเร็จ</p> <p>ประชุมจำนวน 3 ครั้ง</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>0 ครั้ง</p> |